

**ПОРЯДОК
УВОЛЬНЕНИЯ (ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ) ЛИЦ,
ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В СОВЕТЕ НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ ГОРОДА ВЛАДИМИРА, В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ**

1. Лицо, замещающее муниципальную должность в Совете народных депутатов города Владимира (далее - лицо, замещающее муниципальную должность) подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия применяется не позднее 30 дней со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, деяния, предусмотренного статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на работе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки.

При этом увольнение (освобождение от должности) такого лица должно быть произведено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении указанного деяния.

3. Проверка соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных федеральными законами и законами Владимирской области, муниципальными нормативными правовыми актами города Владимира, проводится комиссией по рассмотрению вопросов, касающихся соблюдения депутатами Совета народных депутатов города Владимира ограничений и запретов, исполнения ими обязанностей, установленных нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, включая требования об урегулировании конфликта интересов, в соответствии с порядком рассмотрения вопросов, касающихся соблюдения депутатами Совета народных депутатов города Владимира ограничений и запретов, исполнения ими обязанностей, установленных нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, утвержденным правовым актом главы города Владимира.

4. При рассмотрении и принятии решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должны быть обеспечены:

- заблаговременное получение лицом, замещающим муниципальную должность, уведомления о дате, времени и месте рассмотрения результатов проверки, а также ознакомление с информацией о совершении этим лицом

коррупционного правонарушения;

- представление лицу, замещающему муниципальную должность, возможности дать объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований для его увольнения (освобождения от должности), в связи с утратой доверия.

5. Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, объяснения не является препятствием для увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

6. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, принимается Советом народных депутатов города Владимира в соответствии с Регламентом Совета народных депутатов города Владимира.

7. В решении об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия указываются существо совершенного им коррупционного правонарушения и положения нормативных правовых актов, которые им были нарушены, а также основания, предусмотренные статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

8. Копия решения об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, с указанием оснований увольнения (освобождения от должности) вручается лицу, замещающему муниципальную должность, под роспись в течение пяти дней со дня принятия соответствующего решения. Если лицо, замещавшее муниципальную должность, отказывается от ознакомления с решением под роспись и получения его копии, то об этом составляется соответствующий акт.

9. Расторжение трудовых отношений с уволенным (освобожденным от должности) лицом, замещающим муниципальную должность, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

10. Лицо, замещавшее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении в связи с утратой доверия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.