



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.06.2022

№ 2598

**О внесении изменений в постановление администрации города Владимира  
от 29.03.2012 № 1407**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия управления культуры и туризма администрации города Владимира», **постановляю:**

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города Владимира от 29.03.2012 № 1407 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Управления культуры и туризма администрации города Владимира» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации города Владимира от 22.11.2012 № 4944, от 27.05.2013 № 1879, от 23.10.2014 № 3973, от 28.01.2015 № 180, от 13.08.2015 № 2875, от 14.04.2016 № 947, от 18.04.2017 № 1196, от 18.08.2017 № 2871, от 02.02.2018 № 221, от 19.12.2018 № 3217, от 28.11.2019 № 3202, от 26.10.2020 № 269, от 17.09.2021 № 2378, от 24.03.2022 № 973, от 07.04.2022 № 1281):

1.1. Абзац второй пункта 2.2 раздела 2 «Должностные оклады» исключить.

1.2. Абзац семнадцатый пункта 4.2 раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«Надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается работникам ежеквартально, руководителю Учреждения - один раз в год.»

1.3. Раздел 2 «Схема расчета должностных окладов специалистов и

служащих» приложения к Положению «Методика расчета должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия управления культуры и туризма администрации города Владимира» изложить в новой редакции:

## «2. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня».

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент уровня образования;
- коэффициент за сложность выполняемых работ.

Таблица 1

Наименование коэффициента	Обоснование для повышения величины базовой единицы	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»
Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование (по профилю занимаемой должности)	1,1
	Среднее специальное образование	1

Таблица 2

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Коэффициент за сложность выполняемых работ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1-й квалификационный уровень	1	2,5	Бухгалтер, инженер - программист (программист), инженер, специалист по кадрам, экономист, экономист по договорной и претензионной работе, юрисконсульт
2-й квалификационный уровень	1,33	2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3-й	1,46	2,15	Должности служащих первого

квалификационный уровень			квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4-й квалификационный уровень	1,87	1,84	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5-й квалификационный уровень	2,07	2,08	Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня».

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент за сложность выполняемых работ.

Таблица 3

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Коэффициент за сложность выполняемых работ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1-й квалификационный уровень	1,00	2,5	Начальник отдела».

2. Опубликовать данное постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира.

3. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Гарева В.А.

Глава города

А.С. Шохин