



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.07.2025

№ *1589*

**О внесении изменений в постановление администрации города Владимира
от 01.11.2024 № 2449**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Владимира, подведомственных управлению жилищно-коммунального хозяйства администрации города Владимира, и приведения ее в соответствие с выполняемыми объемами работ по содержанию объектов внешнего благоустройства и дорожной инфраструктуры города Владимира **постановляю:**

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города Владимира от 01.11.2024 № 2449 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Владимира, подведомственных управлению жилищно-коммунального хозяйства администрации города Владимира» (с изменениями, внесенными постановлением администрации города Владимира от 15.04.2025 № 799):

1.1. Пункт 3.5 изложить в новой редакции:

«3.5. В соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, производится в размере 20% должностного оклада, ставки заработной платы:

- водителю автомобиля;
- дорожному рабочему;
- рабочему зеленого хозяйства;
- электромонтеру по ремонту воздушных линий электропередачи;
- слесарю по ремонту автомобилей.».

1.2. Пункт 4.4.1 изложить в новой редакции:

«4.4.1. Руководителям, специалистам и служащим:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы - до 100%, за исключением:
 - старшей медицинской сестре, медицинской сестре - до 10%;
- 2) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы - до 25%, за исключением:
 - начальникам участков - до 35%;
 - заместителю начальника службы содержания объектов благоустройства, заместителю начальника службы содержания объектов регулирования дорожного движения, мастеру - до 70%;
 - главному механику - до 110%;
 - начальникам служб - до 75%, за исключением:
 - начальнику службы механизированной и ручной уборки улиц - до 85%;
 - старшим диспетчерам - до 80%;
 - мастерам по ремонту транспорта, мастерам по ремонту - до 170%;
 - заведующему складом - до 130%;
 - ведущему инженеру-энергетику административно-хозяйственного отдела, заместителю начальника службы механизированной и ручной уборки улиц - до 75%;
 - старшей медицинской сестре - до 10%;
 - медицинской сестре - до 10%.

1.3. Абзац первый пункта 4.4.5 изложить в новой редакции:

«4.4.5. Основным и вспомогательным рабочим службы механизированной и ручной уборки улиц (участка механизированной уборки улиц, участка ручной уборки улиц, участка санитарной обрезки и содержания зеленых насаждений, службы содержания объектов благоустройства (участка содержания дорог, участка содержания объектов благоустройства, участка ремонта), службы содержания объектов регулирования дорожного движения, службы по организации и содержанию мест захоронений, службы по содержанию и ремонту объектов наружного уличного освещения, участка эвакуации, содержания транспортных средств и парковочных пространств, службы главного механика, вспомогательным рабочим управления:».

1.4. Пункт 4.4.7 изложить в новой редакции:

«4.4.7. Персоналу службы по устройству и содержанию цветников и вертикальному озеленению, службы по содержанию городских парков и скверов, службы лесного хозяйства, участка тепличного хозяйства, участка складского хозяйства, участка сезонных работ:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы - до 100%;
- 2) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы:
 - начальнику службы, начальнику участка, мастеру - до 130%;
 - рабочим 4-го и 5-го разрядов зеленого хозяйства, электрогазосварщику - до 215%;
 - рабочим 3-го разряда зеленого хозяйства - до 300%;
 - кладовщику - до 350%.

1.5. Абзац третий пункта 5.2 изложить в новой редакции:

«К работникам основного персонала Учреждения относятся начальник службы механизированной и ручной уборки улиц, начальник службы

содержания объектов благоустройства, начальник службы содержания объектов регулирования дорожного движения, начальник службы по организации и содержанию мест захоронений, начальник службы по содержанию и ремонту объектов наружного уличного освещения, заместитель начальника службы механизированной и ручной уборки улиц, начальник участка службы механизированной и ручной уборки улиц, мастер службы механизированной и ручной уборки улиц, заместитель начальника службы содержания объектов благоустройства, начальник участка службы содержания объектов благоустройства, мастер службы содержания объектов благоустройства, мастер службы содержания объектов регулирования дорожного движения, мастер службы по организации и содержанию мест захоронений, мастер службы по содержанию и ремонту объектов наружного уличного освещения, главный специалист производственного отдела, ведущий инженер производственного отдела, мастер участка тепличного хозяйства, мастер службы по устройству и содержанию цветников и вертикальному озеленению, мастер службы по содержанию городских парков и скверов, механик участка механизации.».

1.6. Исключить из таблицы пункта 7.2 разделы:

«УЧАСТОК СОДЕРЖАНИЯ ПАРКОВ, СКВЕРОВ	
Руководители, специалисты, служащие	36,8
Основные и вспомогательные рабочие	65,2»;
«УЧАСТОК ЭВАКУАЦИИ И СОДЕРЖАНИЯ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ	
Руководители, специалисты, служащие	35,7
Основные и вспомогательные рабочие	60,8».

1.7. Раздел «Участок механизации» таблицы пункта 7.2 изложить в новой редакции:

«УЧАСТОК МЕХАНИЗАЦИИ	
Руководители, специалисты, служащие	45,2
Основные и вспомогательные рабочие	57,6
Старшая медицинская сестра	23,6».

1.8. Таблицу пункта 7.2 дополнить разделами:

«СЛУЖБА ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА	
Руководители, специалисты, служащие	45,2
Основные и вспомогательные рабочие	55,9»;

«КОНТРАКТНАЯ СЛУЖБА	
Руководители, специалисты, служащие	33,9»;
«СЛУЖБА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	
Руководители, специалисты, служащие	34,4»;
«СЛУЖБА ПОДГОТОВКИ, НОРМИРОВАНИЯ И КОНТРОЛЯ ПРОИЗВОДСТВА	
Руководители, специалисты, служащие	33,8»;
«СЛУЖБА ОРГАНИЗАЦИИ РЕМОНТА СРЕДСТВ МАЛОЙ МЕХАНИЗАЦИИ, ИНСТРУМЕНТОВ И ОБОРУДОВАНИЯ	
Руководители, специалисты, служащие	43,2
Основные и вспомогательные рабочие	58,1»;
«УЧАСТОК ЭВАКУАЦИИ, СОДЕРЖАНИЯ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И ПАРКОВОЧНЫХ ПРОСТРАНСТВ	
Руководители, специалисты, служащие	36,0
Основные и вспомогательные рабочие	60,4».

1.9. Строку «1-й квалификационный уровень» столбца «Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням» раздела «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» таблицы 6 приложения № 1 к Положению дополнить словами «, машинист компрессорных установок, оператор установок пескоструйной очистки, машинист бурово-крановой самоходной машины».

1.10. Строку «2-й квалификационный уровень» столбца «Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням» раздела «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» таблицы 6 приложения № 1 к Положению дополнить словами «, машинист бурово-крановой самоходной машины».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2025.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Букалова И.Н.

Глава города



Д.В. Наумов